三木市特定教育·保育施設評価 評価結果報告書 (平成30年度)

園名 (エンゼル認定こども園)

	園和 (エンビル配足しても園)
	評価内容
心の育ちを優先し、	○教育理念、基本方針、教育・保育目標が
生きる力の基礎を	明確化され、一人一人の子どもたちの特
育む教育・保育	性や家庭環境に配慮した、丁寧で安定し
	た保育を実践している。
異年齢集団での遊	○様々な行事等の中で、計画的に異年齢の
びや生活を通して	子どもたち同士の交流を図っている。
社会性を培う教	(年長児の鼓笛隊の練習の音に、0・1
育・保育	歳児が興味を持って反応し、楽しそうに
	体でリズムを取るなど、日頃の交流が感
	じられる。)
自尊感情を育むと	〇自由遊びの中で、子どもたちは、園庭の
ともに豊かな人権	特性を生かし、伸び伸びと遊ぶ場面が見
感覚を養う教育・保	られた。保育教諭たちは、困っている子
育	どもたちの様子から、困っているいきさ
	つや心情等を共通理解し、一人一人に寄
	り添った保育支援に努めている。
小学校との連携	〇小学校と就学のための連絡会(年2回)を
	行い、運動会や音楽会の予行演習への招
	待等交流の機会を設けている。
教育・保育の内容の	〇保育理念や基本方針を記載した入園の
保護者への説明	しおり及び重要事項説明書を入園説明
	会時に配布し、説明している。参観日等
	の行事では、園長が理念や基本方針を盛
	り込みながら挨拶を行っている。また、
	園だよりやクラスだより等に記載して
	配布したり、ホームページにも UP した
	りしている。
	育 異び社育 自と感育 小育 のし教 いまる で通う で通う で通う をかう をかり かん かん う で と の の と を と を かり で の の の の の の の の の の の の の の の の の の

	T	
	保育教諭の資質向	〇キャリアアップ研修、障害児研修、人権
	上のための取組	研修とともに、外部研修と伝達研修、園
		内研修等さまざまな手法により研修会
		を実施している。
VI		また、定期的に職員会議や各種会議を
*1		開催し、経験を積んだ職員からの助言等
		を得ている。保育上の悩み等の相談に応
		じ、適切な助言を提供している。福利厚
		生にも注力している。
	安全管理	○危機管理マニュアルを整備し、地震・火
		災時避難訓練・不審者対応訓練を計画に
		沿って実施している。事故、感染症の実
		例を用いて園内研修を実施し、職員会議
VII		で、当月のヒヤリハット事例について報
		告、検討を行いタイムリーに周知してい
		る。アレルギー疾患に対して、指示書等
		に基づいて適切に対応している。
	地域の子育て拠点	○園庭開放、子育て広場(リトルエンゼル)
	としての取組	等を通じて、地域との交流・子育て支援
		に取り組んでいる。近隣小学校との就学
		のための連携、また、高校生の保育体験
VIII		への協力、地域のまつりでの太鼓来訪等
		でも連携している。地域の農家とは、も
		ち米の収穫から餅つきへとつなげ、食育
		面でも連携している。
IX		○児童虐待及びその防止に関して、こども
	て支援を行う団体	家庭センター等の関係機関と連携を図
	との連携 	っている。