

三木市記者発表資料 (令和3年3月25日発表・令和3年3月27日解禁)			
担当部課名	担当長	担当係	電話番号
総合政策部 企画政策課	課長 降松俊基	企画政策係	0794-82-2000 (内線 2481)
総務部 総務課	課長 藤原健二	人事係	0794-82-2000 (内線 2440)

タイトル	
令和3年度の組織改正及び人事異動について	
内 容	
<p>令和3年4月1日から、市長の事務部局の組織の一部を改編し、また、令和3年度へ向け、次のとおり人事異動を行います。</p> <p>1 組織改編の概要</p> <p>(1) 総務部に経営管理課を新設し経営管理係を置き、財政の健全化へ向け、行財政改革、公会計制度の活用、事務事業の改善に取り組みます。</p> <p>(2) 財政課の公共施設マネジメント係を経営管理課へ移管し、財政の健全化へ向け、経営管理係と一体的に公共施設の再配置計画を推進します。</p> <p>(3) 農業振興課に山田錦振興係を新設し、酒米山田錦の振興と産地のブランド化を推進するとともに、将来を見据えた農業施策として、スマート農業、6次産業化、集落営農の強化に取り組みます。</p> <p>(4) 農業振興課に地籍調査係を新設し、国土調査法に基づく地籍調査及びほ場整備事業の換地処分等の促進を図ります。</p>	
※組織改編に関係する部分を抜粋	
令和2年度	令和3年度
総務部 <ul style="list-style-type: none"> └ 財政課 <ul style="list-style-type: none"> └ 財政係 └ 契約係 └ 財産管理係 └ 公共施設マネジメント係 	総務部 <ul style="list-style-type: none"> └ 財政課 <ul style="list-style-type: none"> └ 財政係 └ 契約係 └ 財産管理係 └ 経営管理課 <ul style="list-style-type: none"> └ 経営管理係 └ 公共施設マネジメント係
産業振興部 <ul style="list-style-type: none"> └ 農業振興課 <ul style="list-style-type: none"> └ 農業政策係 └ 土地改良係 	産業振興部 <ul style="list-style-type: none"> └ 農業振興課 <ul style="list-style-type: none"> └ 農業政策係 └ 山田錦振興係 └ 土地改良係 └ 地籍調査係

2 人事異動の概要

(1) 異動の方針

令和3年度の人事異動においては、三木創生の実現をめざし、重点施策を着実に推進していくため、適材適所への人員配置を行います。

また、一定の職務経験を有する者については可能な限り配置転換を行い、多様な職務経験を積ませることにより、将来持続可能な組織力の底上げをめざします。

(2) 異動の規模

令和3年度の異動者数は181名で、職員数に占める割合は31.2%（前年度は31.4%）となっています。

(3) その他

職員の資質向上、事務等の効率的な処理の習得、県・市相互の連携を密にすることを目的に、毎年、兵庫県等に数名の職員を派遣しています。

令和3年度は、令和2年度に引き続き、県の市町振興課、国保医療課、加古川流域土地改良事務所、北播磨県民局加東土木事務所及び兵庫県後期高齢医療広域連合へ事務職員3名、土木技術職員2名を派遣するとともに、新たに兵庫県消防学校の消防教育訓練に従事する職場研修生として消防職員1名を派遣します。

○異動者総数（4月1日付け）

（単位：人、％）

事由	市長部局		教育委員会		消防本部		合計	
	R3.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R2.4.1
職員数	368	367	109	107	103	99	580	573
異動者数 （割合）	115 (31.3%)	110 (30.0%)	28 (25.7%)	27 (25.2%)	38 (36.9%)	43 (43.4%)	181 (31.2%)	180 (31.4%)
うち昇格者等	64	53	8	7	10	9	82	69

(参考)

1 退職及び採用の状況

(単位:人)

事由 \ 職種	事務職	技術職	保健師・ 福祉専門職 等	消防職	指導 主事	教諭・ 保育教諭 ・保育士	技能 労務職	計
R2.4.1 職員数	291	71	31	99	14	31	36	573
一般	267	56	31	93	14	31	28	520
再任用	24	15	0	6	0	0	8	53
年度途中の退職	0	0	0	1	0	0	0	1
一般	0	0	0	1	0	0	0	1
再任用	0	0	0	0	0	0	0	0
R3.3.31 退職等	17	10	1	2	2	5	4	41
一般	11	5	1	2	2	5	3	29
定年(60歳)	8	4	0	2	0	2	3	19
勲奨	1	0	0	0	0	1	0	2
自己都合等	2	1	1	0	2	2	0	8
再任用	6	5	0	0	0	0	1	12
任期の末日(65歳)	2	2	0	0	0	0	1	5
更新しない	4	3	0	0	0	0	0	7
R3.4.1 新採用等	23	6	1	7	2	6	4	49
一般	16	2	1	6	2	5	2	34
再任用	7	4	0	1	0	1	2	15
R3.4.1 職員数	297	67	31	103	14	32	36	580
一般	272	53	31	96	14	31	27	524
再任用	25	14	0	7	0	1	9	56
職員数の増減	6	△ 4	0	4	0	1	0	7
一般	5	△ 3	0	3	0	0	△ 1	4
再任用	1	△ 1	0	1	0	1	1	3

※ 再任用職員には、短時間勤務職員を含む。

※ 退職者数欄のうち、指導主事における「自己都合等」は、兵庫県教育委員会へ異動

2 管理職の状況(派遣職員を除く。)

(単位:人)

区 分	令和3年度(A) (4月1日現在)				令和2年度(B) (4月1日現在)				増減(A-B)			
	市長部局	教育委員会	消防本部	計	市長部局	教育委員会	消防本部	計	市長部局	教育委員会	消防本部	計
部長・参事・次長	11	2	1	14	11	2	1	14	0	0	0	0
課長・主幹	44	15	9	68	42	16	9	67	2	△1	0	1
副課長	7	4	6	17	5	2	7	14	2	2	△1	3
計	62	21	16	99	58	20	17	95	4	1	△1	4
管理職比率	17.6%				17.2%				0.4%			

平均年齢

	令和3年度	令和2年度
部長級	57.0歳	57.5歳
課長級	54.0歳	54.0歳
副課長級	54.2歳	54.7歳

女性管理職の状況

	令和3年度	令和2年度
部長級	1人	1人
課長級	17人	14人
副課長級	4人	2人
計	22人	17人

管理職(副課長以上)に占める女性の割合

	令和3年度	令和2年度
	22.2%	17.9%

3 職員数の推移等

(単位:人、%)

区 分	平成29年度		30年度		31年度		令和2年度		3年度		増減		C/A (%)
		うち再任用		うち再任用		うち再任用	A	うち再任用	B	うち再任用	C (B-A)	うち再任用	
市長部局	318	0	336	33	350	34	367	39	368	36	1	△3	0.3
一般部門	296	0	306	24	320	25	338	32	343	34	5	2	1.5
上下水道	22	0	30	9	30	9	29	7	25	2	△4	△5	△13.8
教育委員会	86	0	100	4	106	8	107	8	109	13	2	5	1.9
消防本部	91	0	94	2	95	2	99	6	103	7	4	1	4.0
総 数	495	0	530	39	551	44	573	53	580	56	7	3	1.2
うち一般会計	445	0	472	29	490	35	513	44	525	53	12	9	2.3

※ 各年度、市長・副市長・教育長は除く。

(各年度4月1日現在)

平均年齢	令和2年度	令和3年度
全体	44.1歳	43.7歳
再任用除く	42.3歳	41.7歳