

三木市記者発表資料 (令和4年3月25日発表・令和4年3月27日解禁)			
担当部課名	担当長	担当係	電話番号
総合政策部 企画政策課	課長 降松俊基	企画政策係	0794-82-2000 (内線 2481)
総務部 総務課	次長兼課長 藤原健二	人事係	0794-82-2000 (内線 2440)

タイトル	
<b>令和4年度 組織改編及び人事異動</b> ～行政手続きオンライン化へDX専門部署の新設～ ～2025大阪・関西万博を見据え、産官民連携による三木ブランド戦略を推進～	
内容	
<p>令和4年4月1日から、市長の事務部局の組織の一部を改編し、また、3年後の大阪・関西万博及び令和4年度へ向け、次のとおり人事異動を行います。</p>	
<b>1 組織改編の概要</b>	
<p>(1) 総合政策部にデジタル推進課を新設し、DX推進係を置くとともに、企画政策課情報政策係を同課へ移管し、情報管理係とし、デジタル技術を活用した市民サービスの更なる向上のため、行政手続きのオンライン化を進めます。</p> <p>(2) 総務部総務課文書・統計係を総合政策部企画政策課へ移管し、押印廃止による市民の負担軽減及び利便性の向上並びにデジタル社会に対応した適正な文書管理及び情報公開を法務係の法制事務と一体的に取り組みます。</p>	
※組織改編に関係する部分を抜粋	
令和3年度	令和4年度
総合政策部 <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 企画政策課               <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 企画政策係</li> <li>└ 法務係</li> <li>└ 情報政策係</li> </ul> </li> </ul>	総合政策部 <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 企画政策課               <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 企画政策係</li> <li>└ 法務係</li> <li>└ <b>文書・統計係</b></li> </ul> </li> <li>└ <b>デジタル推進課</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>└ <b>DX推進係</b></li> <li>└ <b>情報管理係</b></li> </ul> </li> </ul>
総務部 <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 総務課               <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 人事係</li> <li>└ 給与厚生係</li> <li>└ 文書・統計係</li> </ul> </li> </ul>	総務部 <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 総務課               <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 人事係</li> <li>└ 給与厚生係</li> </ul> </li> </ul>

## 2 人事異動の概要

### (1) 人事異動の基本方針

#### ア 「未来へ続く好循環」への挑戦

・新型コロナウイルス感染症の影響から市民生活及び地域経済を守ることを最優先の課題とし、ポストコロナを見据えた行政のデジタル化や地方回帰などの社会変革に的確に対応し、「未来へ続く好循環」を生み出す活力あるまちの創造に挑むため、適任者を配置します。

#### イ 「三木創生」の更なる推進

・「未来を創る学力育成三木モデル」の推進、定住促進や雇用確保、三木市が誇る地域ブランドである「三木金物」、「酒米山田錦」、「ゴルフ」の更なる振興など、20年、30年先を見据えた「三木創生」を着実に推進し政策課題に専門的・機動的に取り組むため、適任者を配置します。

・2025大阪・関西万博を見据え、国とのネットワーク構築、地域人材の育成支援、地元企業の認知拡大などを図るため、経済産業省近畿経済産業局に若手職員1名を派遣するとともに、水の都大阪の魅力発信をする「水都大阪コンソーシアムプロデューサー」を務めた経験を持つ株式会社サントリーホールディングスの出向社員1名を受け入れます。

・(仮称)三木スマートICやひょうご情報公園都市などのプロジェクト事業、兵庫県との協調事業を推進するため、令和3年度に引き続き、都市整備部プロジェクト推進課長のポストに兵庫県からの派遣職員を受け入れます。

・生産農家が、10年先も後継され、安定した継続生産ができるよう、地域ごとに「人・農地プラン」の作成と中心経営体の設立を促すため、農業に関する専門的な知識を有する農業振興プランナーを登用します。

#### ウ 職員の人材育成

・国や県などへの派遣や産官民連携による三木ブランド戦略の推進を含め、職員に多くの職場や協働の取組を経験させることにより、多様な行政需要に迅速、的確に対応できる人材を育成するとともに、人事異動により組織の活性化と将来持続可能な組織力の底上げを図ります。

### (2) 人事異動の規模

令和4年度の異動者数は188名で、職員数に占める割合は32.5%（前年度は31.2%）となっています。

#### ○異動者総数（4月1日付け）

(単位:人、%)

事由	市長部局		教育委員会		消防本部		合計	
	R4.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R3.4.1
職員数	369	368	107	109	102	103	578	580
異動者数	103	115	38	28	47	38	188	181
(割合)	(27.9%)	(31.3%)	(35.5%)	(25.7%)	(46.1%)	(36.9%)	(32.5%)	(31.2%)
うち昇格者等	46	64	8	8	16	10	70	82

(参考)

1 退職及び採用の状況

(単位:人)

事由 \ 職種	事務職	技術職	保健師・ 福祉専門職 等	消防職	指導 主事	教諭・ 保育教諭 ・保育士	技能 労務職	計
R3.4.1 職員数	297	67	31	103	14	32	36	580
一般	272	53	31	96	14	31	27	524
再任用	25	14	0	7	0	1	9	56
年度途中の採用	0	1	0	0	0	0	0	1
一般	0	1	0	0	0	0	0	1
再任用	0	0	0	0	0	0	0	0
年度途中の退職	0	0	0	0	0	0	0	0
一般	0	0	0	0	0	0	0	0
再任用	0	0	0	0	0	0	0	0
R4.3.31 退職等	14	7	1	5	2	0	4	33
一般	11	3	1	5	2	0	2	24
定年(60歳)	6	2	1	3	0	0	2	14
勲奨	3	0	0	2	0	0	0	5
自己都合等	2	1	0	0	2	0	0	5
再任用	3	4	0	0	0	0	2	9
任期の末日(65歳)	2	3	0	0	0	0	1	6
更新しない	1	1	0	0	0	0	1	3
R4.4.1 新採用等	17	4	1	4	2	0	2	30
一般	11	3	1	3	2	0	0	20
再任用	6	1	0	1	0	0	2	10
R4.4.1 職員数	300	65	31	102	14	32	34	578
一般	272	54	31	94	14	31	25	521
再任用	28	11	0	8	0	1	9	57
職員数の増減	3	△ 2	0	△ 1	0	0	△ 2	△ 2
一般	0	1	0	△ 2	0	0	△ 2	△ 3
再任用	3	△ 3	0	1	0	0	0	1

※ 再任用職員には、短時間勤務職員を含む。

※ 退職者数欄のうち、「自己都合等」は、兵庫県及び兵庫県教育委員会へ異動を含む。

## 2 管理職の状況(派遣職員を除く。)

(単位:人)

区 分	令和4年度(A) (4月1日現在)				令和3年度(B) (4月1日現在)				増減(A-B)			
	市長 部局	教育 委員会	消 防 本 部	計	市長 部局	教育 委員会	消 防 本 部	計	市長 部局	教育 委員会	消 防 本 部	計
部長・次長・参事級	11	2	1	14	11	2	1	14	0	0	0	0
課長・主幹級	44	15	9	68	44	15	9	68	0	0	0	0
副課長級	7	3	6	16	7	4	6	17	0	△1	0	△1
計	62	20	16	98	62	21	16	99	0	△1	0	△1

管理職比率

17.4%

17.6%

△0.2%

平均年齢

	令和4年度	令和3年度
部長級	57.1歳	57.0歳
課長級	54.3歳	54.0歳
副課長級	52.9歳	54.2歳

女性管理職の状況

	令和4年度	令和3年度
部長級	1人	1人
課長級	17人	17人
副課長級	4人	4人
計	22人	22人

管理職(副課長以上)に占める女性の割合

	令和4年度	令和3年度
	22.4%	22.2%

## 3 職員数の推移等

(単位:人、%)

区 分	平成 29年度		30年度		31年度		令和 2年度		3年度		4年度		増減		C/A (%)
	うち 再任用		うち 再任用		うち 再任用		うち 再任用		A	うち 再任用	B	うち 再任用	C (B-A)	うち 再任用	
市長部局	318	0	336	33	350	34	367	39	368	36	369	37	1	1	0.3
一般部門	296	0	306	24	320	25	338	32	343	34	344	35	1	1	0.3
上下水道	22	0	30	9	30	9	29	7	25	2	25	2	0	0	0.0
教育委員会	86	0	100	4	106	8	107	8	109	13	107	12	△2	△1	△1.9
消防本部	91	0	94	2	95	2	99	6	103	7	102	8	△1	1	△1.0
総 数	495	0	530	39	551	44	573	53	580	56	578	57	△2	1	△0.3
うち一般会計	445	0	472	29	490	35	513	44	525	53	523	54	△2	1	△0.4

※ 各年度、市長・副市長・教育長は除く。

(各年度4月1日現在)

平均年齢	令和3年度	令和4年度
全体	43.7歳	43.6歳
再任用除く	41.7歳	41.4歳