

| 三木市記者発表資料 (令和5年3月24日発表・令和5年3月27日解禁) | | | |
|--|---------------|------------|---------------------------|
| 担当部課名 | 担当長 | 担当係 | 電話番号 |
| 総合政策部 企画政策課 | 課長 堂元誠二 | 企画政策係 | 0794-82-2000 (内線 2481) |
| 総務部 総務課 | 次長兼課長 藤原健二 | 人事係 | 0794-82-2000 (内線 2440) |
| 教育総務部 教育総務課 | 課長 森田眞規 | 政策係 | 0794-82-2000 (内線 3510) |

タイトル

令和5年度の組織改正及び人事異動
～小中一貫教育に係る施策を着実に進める小中一貫教育推進室を設置～
～ 市政70周年・万博などを見据え、産官民による三木創生を推進 ～

内 容

令和5年4月1日から、市長及び教育委員会の事務部局の組織の一部を改編し、また、令和5年度へ向け、次のとおり人事異動を行います。

1 組織改編の概要

- (1) 市民協働課市民交流係と生涯活躍のまち推進係を統合し、市民活動の促進と地域コミュニティの活性化をより一層推進します。
- (2) ワクチン接種対策室を廃止し、新型コロナワクチン業務を健康増進課に移管することで、感染症対策とワクチン接種を一体的に推進します。
- (3) 農業振興施策の推進体制を強化するため、現在の農業振興課を農業振興課と農地整備課の2課による体制とします。地域計画（人・農地プラン）の策定などソフト事業を農業振興課で、今後、増加が見込まれるほ場整備やため池整備などハード事業を農地整備課で推進します。
- (4) 施設一体型小中一貫校の導入や施設整備着手の方向性等を決定し、施策を着実に進めて行くため、教育振興部の学校再編室を小中一貫教育推進室に変更し、小中一貫教育推進に関する業務の組織強化を図ります。

2 組織図

(1) 市長の事務部局

※組織改編に関係する部分を抜粋

| 令和4年度 | 令和5年度 |
|--|---|
| 市民生活部 └─ 市民協働課 ├─ 市民交流係 ├─ 生涯活躍のまち推進係 └─ 多文化共生係 | 市民生活部 └─ 市民協働課 ├─ 市民交流係 <small>※市民交流係に生涯活躍のまちを統合</small> └─ 多文化共生係 |
| 健康福祉部 └─ 健康増進課 ├─ 健康政策係 ├─ 母子保健係 └─ ワクチン接種対策室 | 健康福祉部 └─ 健康増進課 ├─ 健康政策係 <small>※新型コロナワクチン業務を移管</small> ├─ 母子保健係 └─ <small>※ワクチン接種対策室の廃止</small> |
| 産業振興部 └─ 農業振興課 ├─ 農業政策係 ├─ 山田錦振興係 └─ 土地改良係 └─ 地籍調査係 | 産業振興部 └─ 農業振興課 ├─ 農業政策係 ├─ 山田錦振興係 └─ 農地整備課 <small>※新設</small> ├─ 土地改良係 └─ 地籍調査係 |

(2) 教育委員会の事務部局

※組織改編に関係する部分を抜粋

| 令和4年度 | 令和5年度 |
|---|--|
| 教育振興部 └─ 学校教育課 └─ 教育センター └─ 学校再編室 └─ 教育・保育課 | 教育振興部 └─ 学校教育課 └─ 教育センター └─ 小中一貫教育推進室 └─ 教育・保育課 |

3 人事異動の概要

(1) 人事異動の基本方針

これまでの「三木創生」の着実な歩みを止めることなく、引き続き①教育のまちの推進、②地域資源（三木ブランド）の魅力向上、③安全安心な環境づくり、④まちの活力向上、⑤持続可能な行政運営などの政策課題に専門的・機動的に取り組むため、適任者を配置します。

また、国や県などへの派遣や産官民連携による取組を経験させることにより、多様な行政需要に迅速かつ的確に対応できる人材を育成し、人事異動による組織の活性化と将来持続可能な組織力の底上げを図ります。

ア デジタル化のさらなる推進

- 国が進める自治体DX推進計画への対応などに取り組むため、デジタル推進課に職員1名を増員し、今後のデジタル化を計画的かつ安定的に推進していける体制を整備します。

イ 安全・安心なまちづくりへの対応

- 県道三木三田線志染バイパス延伸などの早期着工に向けた用地取得業務を円滑に進めるため、職員1名を兵庫県北播磨県民局加東土木事務所に派遣します。
- 人口減少社会に対応した持続可能なまちづくりに向けた立地適正化計画の策定や密集市街地の改善、狭あい道路の解消に向けて、都市政策課に職員1名を増員します。

ウ 民間事業者との協働

- 市制施行70周年記念事業や官民連携事業を通じたまちの活性化に取り組むため、企業版ふるさと納税（人材派遣型）を活用し、第一生命保険株式会社からの人材を企画政策課主幹として受け入れます。

エ 2025年大阪・関西万博への対応

- 大阪・関西万博を見据えた地域経済の活性化に繋げるため、現在の経済産業省近畿経済産業局への職員派遣に加え、兵庫県企画部万博推進室万博推進課に職員1名を派遣します。

(2) 人事異動の規模

令和5年度の異動者数は176名で、職員数に占める割合は30.9%（前年度は32.5%）となっています。

○異動者総数（4月1日付け）

（単位：人、％）

| 事由 | 市長部局 | | 教育委員会 | | 消防本部 | | 合計 | |
|--------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | R5.4.1 | R4.4.1 | R5.4.1 | R4.4.1 | R5.4.1 | R4.4.1 | R5.4.1 | R4.4.1 |
| 職員数 | 366 | 369 | 106 | 107 | 98 | 102 | 570 | 578 |
| 異動者数 (割合) | 102 (27.9%) | 103 (27.9%) | 32 (30.2%) | 38 (35.5%) | 42 (42.9%) | 47 (46.1%) | 176 (30.9%) | 188 (32.5%) |
| うち昇格者等 | 42 | 46 | 17 | 8 | 13 | 16 | 72 | 70 |

(参考)

1 退職及び採用の状況

| | | 事務 | 技術 | 保健師等 | 消防 | 指導主事 | 教諭 | 技労 | 計 |
|------|---------------|------|------------|------|----|------|-----|----|-----|
| | | R4年度 | R4.4.1 職員数 | 300 | 65 | 31 | 102 | 14 | 32 |
| | 一般 | 272 | 54 | 31 | 94 | 14 | 31 | 25 | 521 |
| | 再任用 | 28 | 11 | 0 | 8 | 0 | 1 | 9 | 57 |
| | 年度途中の採用 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 一般 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 再任用 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 年度途中の退職 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 一般 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 再任用 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | R5.3.31 退職 | 19 | 7 | 0 | 9 | 3 | 4 | 9 | 51 |
| | 一般 | 15 | 1 | 0 | 5 | 3 | 4 | 6 | 34 |
| | 定年(60歳) | 9 | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 | 6 | 23 |
| | 勲奨 | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | 自己都合 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 5 |
| | 再任用 | 4 | 6 | 0 | 4 | 0 | 0 | 3 | 17 |
| | 満了(65歳) | 3 | 4 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 12 |
| | 更新しない | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | R5.4.1 新採用(案) | 24 | 3 | 1 | 5 | 2 | 3 | 6 | 44 |
| | 一般 | 15 | 3 | 1 | 4 | 2 | 3 | 0 | 28 |
| | 社会人 | 7 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 12 |
| | 大・短大卒 | 5 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| | 高卒 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | 障がい者 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | その他 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| | 再任用 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 | 16 |
| R5年度 | R5.4.1 職員数 | 304 | 61 | 32 | 98 | 13 | 31 | 31 | 570 |
| | 一般 | 271 | 56 | 32 | 93 | 13 | 30 | 19 | 514 |
| | 再任用 | 33 | 5 | 0 | 5 | 0 | 1 | 12 | 56 |
| | 職員数の増減 | 4 | △4 | 1 | △4 | △1 | △1 | △3 | △8 |
| | 一般 | △1 | 2 | 1 | △1 | △1 | △1 | △6 | △7 |
| | 再任用 | 5 | △6 | 0 | △3 | 0 | 0 | 3 | △1 |

※ 再任用職員には、短時間勤務職員を含む。

※ 退職者数欄のうち、「自己都合等」は、兵庫県及び兵庫県教育委員会へ異動を含む。

2 管理職の状況(派遣職員を除く。)

(単位:人)

| 区 分 | 令和5年度(A) (4月1日現在) | | | | 令和4年度(B) (4月1日現在) | | | | 増減(A-B) | | | |
|-----------|----------------------|-----------|----------|----|----------------------|-----------|----------|----|----------|-----------|----------|----|
| | 市長 部局 | 教育 委員会 | 消防 本部 | 計 | 市長 部局 | 教育 委員会 | 消防 本部 | 計 | 市長 部局 | 教育 委員会 | 消防 本部 | 計 |
| 部長・次長・参事級 | 10 | 2 | 1 | 13 | 11 | 2 | 1 | 14 | △1 | 0 | 0 | △1 |
| 課長・主幹級 | 45 | 15 | 9 | 69 | 44 | 15 | 9 | 68 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 副課長級 | 6 | 1 | 6 | 13 | 7 | 3 | 6 | 16 | △1 | △2 | 0 | △3 |
| 計 | 61 | 18 | 16 | 95 | 62 | 20 | 16 | 98 | △1 | △2 | 0 | △3 |

管理職比率

17.1%

17.4%

△0.3%

平均年齢

| | 令和5年度 | 令和4年度 |
|------|-------|-------|
| 部長級 | 57.0歳 | 57.1歳 |
| 課長級 | 53.8歳 | 54.2歳 |
| 副課長級 | 53.2歳 | 52.9歳 |

女性管理職の状況

| | 令和5年度 | 令和4年度 |
|------|-------|-------|
| 部長級 | 1人 | 1人 |
| 課長級 | 17人 | 17人 |
| 副課長級 | 4人 | 4人 |
| 計 | 22人 | 22人 |

管理職(副課長以上)に占める女性の割合

| | 令和5年度 | 令和4年度 |
|--|-------|-------|
| | 23.2% | 22.4% |

3 職員数の推移等

(単位:人、%)

| 区 分 | 30年度 | | 31年度 | | 令和 2年度 | | 3年度 | | 4年度 | | 5年度 | | 増減 | | C/A (%) |
|--------|-----------|----|-----------|----|-----------|----|-----------|----|-----|-----------|-----|-----------|------------|-----------|------------|
| | うち 再任用 | | うち 再任用 | | うち 再任用 | | うち 再任用 | | A | うち 再任用 | B | うち 再任用 | C (B-A) | うち 再任用 | |
| 市長部局 | 336 | 33 | 350 | 34 | 367 | 39 | 368 | 36 | 369 | 37 | 366 | 36 | △3 | △1 | △0.8 |
| 一般部門 | 306 | 24 | 320 | 25 | 338 | 32 | 343 | 34 | 344 | 35 | 341 | 34 | △3 | △1 | △0.9 |
| 上下水道 | 30 | 9 | 30 | 9 | 29 | 7 | 25 | 2 | 25 | 2 | 25 | 2 | 0 | 0 | 0.0 |
| 教育委員会 | 100 | 4 | 106 | 8 | 107 | 8 | 109 | 13 | 107 | 12 | 106 | 15 | △1 | 3 | △0.9 |
| 消防本部 | 94 | 2 | 95 | 2 | 99 | 6 | 103 | 7 | 102 | 8 | 98 | 5 | △4 | △3 | △3.9 |
| 総 数 | 530 | 39 | 551 | 44 | 573 | 53 | 580 | 56 | 578 | 57 | 570 | 56 | △8 | △1 | △1.4 |
| うち一般会計 | 472 | 29 | 490 | 35 | 513 | 44 | 525 | 53 | 523 | 54 | 517 | 53 | △6 | △1 | △1.1 |

※ 各年度、市長・副市長・教育長は除く。

(各年度4月1日現在)

| 平均年齢 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|-------|-------|-------|
| 全体 | 43.6歳 | 43.0歳 |
| 再任用除く | 41.4歳 | 40.8歳 |