

平成 28 年度の組織改正及び人事異動の概要について

地方創生の推進や認定こども園等への入所待機児童の解消など喫緊の課題を克服するため、次のような組織改正及び人事異動を行います。

1. 組織改正等の概要

(1) 地方創生事業の実施元年に向けた取組

地方創生に係るプロジェクト事業を本格的に実施するため、豊かなくらし部営業課に「大型集客施設誘致グループ」及び、緑が丘地区をモデルとしたまちの再生に向けた事業を推進するための「生涯活躍のまちグループ」を設置し、実施体制を強化します。

また、プロジェクト事業推進による仕事の場づくりと一体となり、若者定住対策を効果的に推進するため、縁結び課を市民ふれあい部から豊かなくらし部に移管します。

(2) 待機児童ゼロ対策の推進

教育委員会こども未来部に、新たに「参与（幼保一体化推進担当）」を配置します。幼保一体化の本格実施にあたり、教育・保育の現場において経験豊富な幼稚園園長経験者を参与に起用するとともに、それを補佐する経験豊富な嘱託職員 2 名を配置することにより、現場視点での幼保一体化事業を力強く推進します。

(3) 公共施設等総合管理計画の策定

企画管理部に、公共施設等総合管理計画を担当する参与と特命課長のポストを配置することで、全庁横断的な体制で公共施設等総合管理計画を推進します。

(4) 地域包括ケアシステムの構築

地域の特性に応じた地域包括ケアシステムを構築していくため、介護保険課に保健師2名を配置します。高齢者の保健医療の向上及び福祉の増進を包括的に支援する地域包括支援センター機能のさらなる充実を図ります。

(5) 事業計画の円滑な進行

部間における政策等を総合的に企画・調整し、各事業計画の円滑な進行を図るため、「調整課」を「企画調整課」に改めます。

2. 人事異動の特徴

多種多様な行政課題を継続的に取り組んでいくため、組織の改編を最小限とするとともに、重点事項における着実な事業推進のための人員配置としました。

○異動者総数 188人（前年度202人）

異動者総数の内訳（4月1日付け）

（単位：人、％）

| 事由 | 市長部局 | | 教育委員会 | | 消防本部 | | 合計 | |
|--------------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|
| | H28.4.1 | H27.4.1 | H28.4.1 | H27.4.1 | H28.4.1 | H27.4.1 | H28.4.1 | H27.4.1 |
| 所属間異動者(A) | 71 | 80 | 20 | 30 | 39 | 44 | 130 | 154 |
| うち昇格者等 | 14 | 21 | 6 | 10 | 4 | 12 | 24 | 43 |
| 所属内での昇格者等(B) | 44 | 28 | 7 | 6 | 7 | 14 | 58 | 48 |
| 計 (A)+(B) | 115 | 108 | 27 | 36 | 46 | 58 | 188 | 202 |
| | | | | | 全体に占める割合 | | 37.2% | 38.8% |

(参考)

1. 管理職の状況(派遣職員を除く)

| 区 分 | 平成28年 (A) 4月1日現在 | | | | 平成27年 (B) 4月1日現在 | | | | 増減 (A - B) | | | |
|----------|---------------------|-----------|----------|-----|---------------------|-----------|----------|-----|------------|-----------|----------|----|
| | 市長 部局 | 教育 委員会 | 消防 本部 | 計 | 市長 部局 | 教育 委員会 | 消防 本部 | 計 | 市長 部局 | 教育 委員会 | 消防 本部 | 計 |
| 理事・部長・参与 | 11 | 3 | 1 | 15 | 12 | 2 | 1 | 15 | △1 | 1 | 0 | 0 |
| 課長・特命課長 | 53 | 15 | 9 | 77 | 52 | 12 | 9 | 73 | 1 | 3 | 0 | 4 |
| 副課長 | 7 | 5 | 8 | 20 | 8 | 6 | 9 | 23 | △1 | △1 | △1 | △3 |
| 計 | 71 | 23 | 18 | 112 | 72 | 20 | 19 | 111 | △1 | 3 | △1 | 1 |

(管理職比率)

(23.0%)

(22.2%)

(0.8%)

※管理職の平均年齢

部長級 56.3歳 (昨年 54.9歳)、課長級 54.1歳 (昨年 53.5歳)

副課長 54.5歳 (昨年 53.9歳)

※女性職員における管理職の状況

部長級 2名、課長級 13名、副課長 5名、合計 20名

管理職(副課長以上)に占める女性の割合 17.9%(前年度 18.9%)

2. 職員数の推移

(単位:人、%)

| 区 分 | 24年度 | 25年度 | 26年度 | 27年度 A | 28年度 B | B-A | B-A/A (%) |
|--------|------|------|------|-----------|-----------|-----|--------------|
| 市長部局 | 436 | 412 | 379 | 328 | 323 | △5 | △1.5 |
| 一般部門 | 379 | 359 | 336 | 288 | 287 | △1 | △0.3 |
| 上下水道 | 37 | 35 | 30 | 28 | 25 | △3 | △10.7 |
| 市民病院 | 20 | 18 | 13 | 12 | 11 | △1 | △8.3 |
| 教育委員会 | 79 | 73 | 70 | 100 | 92 | △8 | △8.0 |
| 消防本部 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 0 | 0.0 |
| 総 数 | 606 | 576 | 540 | 519 | 506 | △13 | △2.5 |
| 内 一般会計 | 521 | 495 | 483 | 466 | 452 | △14 | △3.0 |

※市民病院の26年度以降は北播磨総合医療センター企業団への派遣人数 (各年度4月1日現在)