

三木市記者発表資料 (令和6年3月22日発表・令和6年3月25日解禁)			
担当部課名	担当長	担当係	電話番号
総合政策部 企画政策課	課長 堂元誠二 (内線 2481)	企画政策係	0794-82-2000 (内線 2482)
総務部 総務課	課長 中西進 (内線 2440)	人事係	0794-82-2000 (内線 2442)

タイトル
令和6年度の組織改正及び人事異動
本件のポイント
<ul style="list-style-type: none"> ・脱炭素社会の実現をめざし、温室効果ガス削減の一層の推進に取り組むため環境政策課を設置 ・大阪・関西万博を視野に、本市の「優れた三大地域資源（三木ブランド）の魅力向上」と市内への誘客につなげるため、経済産業省近畿経済産業局（1名）と兵庫県企画部万博推進局万博推進課（1名）へ職員を派遣（継続）
説明文
<p>令和6年4月1日から市長の事務部局の組織の一部を改編し、また、令和6年度へ向け、次のとおり人事異動を行います。</p> <p>1 組織改編の概要</p> <p>(1) 市民生活部に環境政策課を新設し、次期ごみ処理施設の整備を推進するとともに、カーボンニュートラル、脱炭素社会の実現をめざす。また、同部に生活安全課を新設し、空き家対策及び安全安心なまちづくりをさらに推進する。</p> <p>(2) 都市政策課にまちづくり係を新設し、都市計画係の業務のうち、都市計画法関係業務以外を移管する。 また、建築住宅課指導係の業務のうち、市街化調整区域の土地利用に関する業務を都市政策課都市計画係に移管することで、市街化調整区域の土地利用の検討を効率的に進める。</p>

2 組織図

(1) 市長の事務部局

※組織改編に関係する部分を抜粋

令和5年度	令和6年度
<p>市民生活部</p> <ul style="list-style-type: none"> 生活環境課 <ul style="list-style-type: none"> 環境政策・消費者行政係 空き家対策係 交通防犯係 	<p>市民生活部</p> <ul style="list-style-type: none"> 環境政策課 <ul style="list-style-type: none"> 生活環境係 <ul style="list-style-type: none"> ※次期ごみ処理施設、公害、不法投棄等 環境政策係 <ul style="list-style-type: none"> ※温暖化対策、廃棄物減量及び資源化等 生活安全課 <ul style="list-style-type: none"> 空き家対策係 生活安全係 <ul style="list-style-type: none"> ※交通安全、防犯、狂犬病予防、飼い主のいない猫対策、消費生活相談等
<p>都市整備部</p> <ul style="list-style-type: none"> 都市政策課 <ul style="list-style-type: none"> 都市計画係 公園緑地係 建築住宅課 <ul style="list-style-type: none"> 指導係 住宅係 建築係 	<p>都市整備部</p> <ul style="list-style-type: none"> 都市政策課 <ul style="list-style-type: none"> 都市計画係 <ul style="list-style-type: none"> ※都市計画マスタープラン、立地適正化計画、市街化調整区域の土地利用に関する業務等 まちづくり係 <ul style="list-style-type: none"> ※土地区画整理事業、密集市街地、景観まちづくり等 公園緑地係 建築住宅課 <ul style="list-style-type: none"> 指導係 <ul style="list-style-type: none"> ※市街化調整区域の土地利用に関する業務を都市政策課都市計画係に移管 住宅係 建築係

3 人事異動の概要

(1) 人事異動の方針

令和6年度は時代の変化に応じ三木市を進化させ、未来へとつなぐ以下の政策を推進するため、適材適所への人員配置を行う。

①	小中一貫校、教育の環境整備、持続可能な部活動、ゴルフ部創設など、未来を担う子どもたちのための「 教育のまちの推進 」
②	三木金物、酒米山田錦、ゴルフの本市が持つ「 優れた三大地域資源（三木ブランド）の魅力向上 」
③	結婚新生活、三木市での新生活支援制度、空き家バンク、多世代循環型のまちづくりなど、人口減少を緩やかにするための「 移住・定住の促進 」
④	高校生世代の通院医療費の無償化、障がい児と家族への支援体制強化、健康寿命の延伸など、市民が「 安心して暮らせるまちづくり 」
⑤	ふるさと納税による収入確保、公共施設の適正規模・適正配置、多発・激甚化する災害に備えた体制強化など「 持続可能な行政運営 」

(2) 他機関への派遣

職員の資質向上と事務等の効率的な処理の習得を図り、国や県との連携を密にすることを目的に職員を派遣する。

本市の地域資源に触れるインバウンドプログラムの造成や外国人向けのPRを行い、国内外から約2,820万人が訪れる大阪・関西万博を契機として、広く海外にも三木の魅力を発信し、市内への誘客につなげるため、経済産業省近畿経済産業局（1名）と兵庫県企画部万博推進局万博推進課（1名）への派遣を継続する。

その他、本市における様々な行政課題に対応するため、加古川流域土地改良事務所、北播磨県民局加東土木事務所及び兵庫県後期高齢医療広域連合への派遣についても継続する。

(3) 人事異動の規模

令和6年度異動者数	職員数に占める割合 (前年度)
182名	31.7% (30.9%)

○異動者総数（4月1日付け）

(単位:人、%)

事由	市長部局		教育委員会		消防本部		合計	
	R6.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R5.4.1
職員数	370	366	106	106	99	98	575	570
異動者数 (割合)	106 (28.6%)	102 (27.9%)	29 (27.4%)	32 (30.2%)	47 (47.5%)	42 (42.9%)	182 (31.7%)	176 (30.9%)
うち昇格者等	47	42	10	17	9	13	66	72

4 管理職の状況（派遣職員を除く）

区分	令和6年度(A) (4月1日現在)				令和5年度(B) (4月1日現在)				増減(A-B)			
	市長部局	教育委員会	消防本部	計	市長部局	教育委員会	消防本部	計	市長部局	教育委員会	消防本部	計
部長・次長・参事級	9	2	1	12	10	2	1	13	△1	0	0	△1
課長・主幹級	46	15	11	72	45	15	9	69	1	0	2	3
副課長級	3	2	5	10	6	1	6	13	△3	1	△1	△3
計	58	19	17	94	61	18	16	95	△3	1	1	△1

管理職比率

16.7%

17.1%

△0.4%

平均年齢

	令和6年度	令和5年度
部長級	56.6歳	57.0歳
課長級	54.0歳	53.8歳
副課長級	55.7歳	53.2歳

女性管理職の状況

	令和6年度	令和5年度
部長級	2人	1人
課長級	20人	17人
副課長級	2人	4人
計	24人	22人

管理職(副課長以上)に占める女性の割合

令和6年度	令和5年度
25.5%	23.2%

5 退職及び採用の状況

		事務	技術	保健師等	消防	指導主事	教諭	技労	計
R5年度	R5.4.1 職員数	304	61	32	98	13	31	31	570
	一般	271	56	32	93	13	30	19	514
	再任用	33	5	0	5	0	1	12	56
	年度途中の採用	1	1	0	0	0	0	0	2
	一般	1	1	0	0	0	0	0	2
	再任用	0	0	0	0	0	0	0	0
	年度途中の退職	0	0	0	2	0	0	0	2
	一般	0	0	0	2	0	0	0	2
	再任用	0	0	0	0	0	0	0	0
	R6.3.31 退職	10	3	1	1	2	1	0	18
	一般	4	2	1	1	2	1	0	11
	定年前(60歳)	2	1	0	0	0	0	0	3
	勸奨	1	0	1	0	0	0	0	2
	自己都合	1	1	0	1	2	1	0	6
	再任用	6	1	0	0	0	0	0	7
	満了(65歳)	3	0	0	0	0	0	0	3
	更新しない	3	1	0	0	0	0	0	4
	R6.4.1 新採用(案)	12	4	1	4	2	0	0	23
	一般	12	3	1	4	2	0	0	22
	社会人	5	1	1	0	0	0	0	7
大・短大卒	6	1	0	1	0	0	0	8	
高卒	0	0	0	3	0	0	0	3	
障がい者	1	0	0	0	0	0	0	1	
その他	0	1	0	0	2	0	0	3	
再任用	0	1	0	0	0	0	0	1	
R6年度	R6.4.1 職員数	307	63	32	99	13	30	31	575
	一般	280	58	32	94	13	29	19	525
	再任用	27	5	0	5	0	1	12	50
	職員数の増減	3	2	0	1	0	△1	0	5
一般	9	2	0	1	0	△1	0	11	
再任用	△6	0	0	0	0	0	0	△6	

※ 再任用職員には、短時間勤務職員を含む。

※ 退職者数欄のうち、「自己都合等」は、兵庫県及び兵庫県教育委員会へ異動を含む。

6 職員数の推移等

(単位:人、%)

区分	31年度		令和2年度		3年度		4年度		5年度		6年度		増減		C/A (%)
		うち再任用		うち再任用		うち再任用		うち再任用	A	うち再任用	B	うち再任用	C (B-A)	うち再任用	
市長局	350	34	367	39	368	36	369	37	366	36	370	30	4	△6	1.1
一般部門	320	25	338	32	343	34	344	35	341	34	345	28	4	△6	1.2
上下水道	30	9	29	7	25	2	25	2	25	2	25	2	0	0	0.0
教育委員	106	8	107	8	109	13	107	12	106	15	106	15	0	0	0.0
消防本部	95	2	99	6	103	7	102	8	98	5	99	5	1	0	1.0
総数	551	44	573	53	580	56	578	57	570	56	575	50	5	△6	0.9
うち一般会計	490	35	513	44	525	53	523	54	517	53	522	47	5	△6	1.0

※ 各年度、市長・副市長・教育長は除く。

(各年度4月1日現在)

平均年齢	令和5年度	令和6年度
全体	43.0歳	43.1歳
再任用除く	40.8歳	41.1歳



三木市
SDGs未来都市



誇りを持って暮らせるまち三木

本案件は次の SDGs 目標
に関連します。

