

総務課

1 人事関係

(1) 職員配置（令和6年3月末現在）（再任用職員を含む。ただし、短時間勤務職員は除く。）

職員配置		(単位：人)				
所属名	区分	行政職	技 能 労 務 職	教育職	合計	性 別
						男 女
総合政策部		35			35	25 10
部長		1			1	1
企画政策課		10			10	5 5
デジタル推進課		5			5	5
縁結び課		8			8	6 2
秘書広報課		7			7	4 3
危機管理課		4			4	4
総務部		58			58	41 17
部長、参事		3			3	3
総務課		15			15	8 7
市史編さん室		3			3	2 1
財政課		10			10	9 1
経営管理課		3			3	3
税務課		17			17	10 7
債権管理課		7			7	6 1
市民生活部		42	24		66	50 16
部長		1			1	1
市民協働課		6			6	3 3
人権推進課		7			7	4 3
市民課		12			12	2 10
生活環境課		10			10	10
環境課		6	24		30	30
健康福祉部		86			86	35 51
部長、参事		1			1	1
福祉課		20			20	14 6
障害福祉課		13			13	5 8
子育て支援課		7			7	2 5
健康増進課		17			17	2 15
医療保険課		11			11	4 7
介護保険課		17			17	8 9
産業振興部		32			32	29 3
部長、参事		2			2	2
商工振興課		7			7	6 1
観光振興課		5			5	4 1
ゴルフのまち推進課		3			3	2 1
農業振興課		7			7	7
農地整備課		8			8	8
都市整備部		43			43	34 9
部長		1			1	1
道路河川課		14			14	12 2
プロジェクト推進課		4			4	4
都市政策課		10			10	6 4
交通政策課		4			4	4
建築住宅課		10			10	7 3
上下水道部		25			25	23 2
部長		1			1	1
水道業務課		7			7	6 1
水道工務課		9			9	8 1
下水道課		8			8	8
吉川支所		8			8	5 3
市民生活課		2			2	2
健康福祉課		2			2	1 1
地域振興課		4			4	4
会計室		4			4	2 2
消防本部・消防署		91			91	88 3
議会事務局		5			5	3 2
選挙管理委員会事務局		2			2	2
監査委員事務局		2			2	1 1
公平委員会事務局		(2)			(2)	(1) (1)
固定資産評価審査委員会事務局		(2)			(2)	(1) (1)
農業委員会事務局		2			2	1 1
教育委員会事務局		68	7	31	106	50 56
合 計		503	31	31	565	389 176

(2) 特別職・行政委員会委員の選任発令

区 分	氏 名	発令年月日
監 査 委 員	初 田 稔	令和 5 年 5 月 16 日
教 育 委 員 会 委 員	梶 正 義	令和 5 年 10 月 1 日
固定資産評価審査委員会委員	小 藤 貴 雅	令和 5 年 10 月 1 日
教 育 委 員 会 委 員	石 井 ひろ美	令和 6 年 1 月 1 日

(3) 職員採用状況（再任用職員を含む。ただし、短時間勤務職員は除く。）（単位：人）

区 分 採用年月日	行政職	技 能 労務職	教育職	消防職	合 計	性 別	
						男	女
令和 5 年 4 月 1 日	30	6	3	4	43	31	12
令和 5 年 8 月 1 日	1				1	1	
令和 5 年 11 月 1 日	1				1		1
合 計	32	6	3	4	45	32	13

(4) 職員退職等状況（再任用職員を含む。ただし、短時間勤務職員は除く。）（単位：人）

区 分 退職等年月日	行政職	技 能 労務職	教育職	消防職	合 計	性 別	
						男	女
令和 5 年 6 月 30 日				1	1	1	
令和 5 年 12 月 31 日				1	1	1	
令和 6 年 3 月 31 日	16		1	1	18	13	5
合 計	16		1	3	20	15	5

（退職等事由別内訳：定年 0 人、再任用終了 7 人、勸奨 2 人、自己都合 8 人、その他 3 人）

(5) 給与・勤務時間制度

人事院勧告に伴う制度改正

- ア 特殊勤務手当（防疫手当）の新型コロナウイルス感染症にかかる特例の見直し
- イ 給料表の改定（改定率平均 1.1%引き上げ）
- ウ 期末勤勉手当の支給月数の見直し（年間で 0.1 月引き上げ）
- エ 会計年度任用職員の勤勉手当の新設
- オ 夏季休暇の取得期間の拡大

(6) 服務規律の確保

綱紀粛正及び服務規律の確保のため、職員に次の通知をした。

- ・職員の綱紀の粛正及び服務規律の確保等について（令和 5 年 6 月 15 日付）
- ・職員の綱紀の粛正及び服務規律の確保等について（令和 5 年 12 月 20 日付）
- ・職員の綱紀の粛正及び服務規律の確保等について（令和 6 年 3 月 28 日付）

(7) 職員研修

ア 基本研修

研修名	対 象	参加 人員	内 容	実施時期
新任職員研修 （前期）	令和5年4月1日付採用職員（対象：行政職・消防職・教育職） ※消防職員は消防学校入校の為、R5.4.5～6不参加	25人	オリエンテーション、給与のしくみ、福利厚生制度のしくみ、市の組織と仕事・人事評価について、人権研修、公務員倫理、財務会計基礎、接遇研修、三木市三大産業、情報セキュリティ、想定される災害と職員の対応、三木市の歴史と文化、市内施設見学	R5.4.3 R5.4.4 R5.4.5 R5.4.6
新任職員研修 （後期）	令和5年4月1日付採用職員（対象：行政職・消防職・教育職）	25人	人権研修、三木市の財政状況・財政健全化計画、文書実務、公務員倫理、労働安全衛生	R5.10.12

新任職員研修 (後期)	令和5年4月1日付採用職員(対象:行政職・消防職・教育職)	24人	フォローアップ研修	R5. 10. 13
採用予定者 通信研修	令和6年4月1日付採用予定者	19人	行政の概要や地方公務員としての心構え等に関する資料を月1回送付	R6. 2 R6. 3
人権研修	新任職員(前期)	25人	自分をたいせつに ひとをたいせつに	R5. 4. 4
	新任職員(後期)	25人	三木市の人権教育・啓発と同和問題	R5. 10. 12
	人権研修推進員	54人	性の多様性について ～多様な人々の共生～	R5. 5. 25
	全職員	662人	インターネットによる人権侵害について	R6. 1. 16 R6. 1. 17
	職場内人権研修	延べ 1313人	各所属で職場研修を実施	R5. 4 ～R6. 3

イ 特別研修

研修名	対 象	参加 人員	内 容	実施時期
パソコン研修	日常的にパソコンを使用する職員	28人	Word、Excelの基本操作、ショートカットキーの紹介等	R5. 8. 8
副市長研修	在年職数4、5年目の職員	43人	若手職員としての職務に挑む姿勢や自覚、心構えを再認識し、使命感を養成することについて	R5. 8. 24
メンタルヘルス(セルフケア)研修	各所属1～2人	35人	メンタルヘルスの基本的理解、ストレスへの対処法等	R5. 11. 16
手話研修	在年職数2年目の職員及び受講希望者	25人	聴覚障がい者への理解や対応について、「こんにちは」程度の基本的な挨拶の実践	R5. 11. 21
資産形成セミナー	希望者	14人	はじめての資産運用とNISA	R6. 1. 23
管理職研修	管理職	83人	人間力の育成	R6. 1. 31

ウ 派遣研修(総務課予算のみ計上)

- (ア) 兵庫県自治研修所(19コース 計71人)
 - (イ) 播磨内陸広域行政協議会(9コース 計73人)
 - (ウ) 兵庫県市町振興課(1コース 計1人)
 - (エ) 兵庫県市町村振興協会(6コース 計29人)
 - (オ) 日本経営協会(17コース 計17人)
 - (カ) 全国市町村国際文化研修所(3コース 計3人)
 - (キ) 兵庫県消防学校(9コース 計18人)
 - (ク) その他研修(12コース 計14人)
- (8) 職員表彰
- 三木市職員表彰規則(昭和30年三木市規則第2号)に基づき、次のとおり職員表彰を実施した。

永年勤続表彰

- ・日 時 令和 5 年 11 月 22 日
- ・会 場 市役所 5 階 大会議室
- ・表彰者 40 年勤続表彰者 5 人
30 年勤続表彰者 9 人
20 年勤続表彰者 7 人 合計 21 人

(9) 職員健康管理

区 分	実 施 日 及 び 委 託 先	検診項目別受診者数						
		検尿	胃部	心電 図	血液	眼底	胸部	大腸 がん
定期健康診断	R5. 5. 17～18 兵庫県厚生農業協同組 合連合会	77	0	77	77	0	0	0
	R5. 10. 10～23 兵庫県厚生農業協同組 合連合会	807	110	852	854	854	839	709

区 分	実施日	委託先	受診者数
VDT 健康診断	R6. 2. 1～2	兵庫県厚生農業協同組合連合会	68
ストレスチェック	R5. 10. 10～23	兵庫県厚生農業協同組合連合会	881
こころの健康相談	R5. 4～R6. 3	(有)大阪彩都心理センター	95

(10) 職員福利厚生（共済組合関係）

区 分	内 容	一般組合員	短期組合員	合計
資格関係	組合員資格取得届	27	91	118
	組合員資格喪失届	21	57	78
	組合員異動届（氏名・住所・口座等）	61	9	70
	保険証再交付申請	5	1	6
	被扶養者関係届（認定・取消等）	67	22	89
短期給付	限度額適用認定証	21	11	32
	産前産後休業掛金免除申出書	8	6	14
	育児休業等掛金免除申出書	15	7	22
	療養費・家族療養費	15	5	20
	出産費・家族出産費	7	5	12
	埋葬料・家族埋葬料	0	1	1
	傷病手当金	33	5	38
	育児休業手当金	17	3	20
福祉事業	短期人間ドック等申込み	217	50	267
	子宮頸がん関連検査申込み	45	30	75
	特定保健指導申込み	39	7	46
	健康セミナー（前期・後期）申込み	2	1	3
	普通貸付・特別貸付申込み	2	0	2
合 計		602	311	913

(11) 公務災害等発生状況

- 公務災害 5 件
- 通勤災害 0 件

(12) 主な職員採用試験実施状況

実施日	募 集 職 種
R5. 4. 29	正規職員 ・ 大卒（技術職（土木）） ・ 短大卒等（技術職（土木）） ・ 高卒（技術職（土木）） ・ 社会人経験者（技術職（土木））
R5. 5. 30	任期付職員 ・ 生活保護ケースワーカー
R5. 7. 5	任期付職員 ・ 生活保護ケースワーカー
R5. 7. 9	正規職員 ・ 大卒（事務職、技術職（土木）） ・ 短大卒等（事務職、技術職（土木）） ・ 社会人経験者（技術職（土木））
R5. 9. 5	任期付職員 ・ 生活保護ケースワーカー
R5. 9. 17	正規職員 ・ 高卒（事務職、技術職（土木）） ・ 社会人経験者（事務職、技術職（土木）） ・ 保健師 ・ 障がい者（事務職）
R6. 1. 21	正規職員 ・ 大卒（技術職（土木）） ・ 短大卒等（技術職（土木）） ・ 高卒（技術職（土木）） ・ 社会人経験者（技術職（土木））
R6. 2. 4	正規職員 ・ 保健師
R6. 3. 8	会計年度任用職員（事務補助員）
R6. 3. 11	会計年度任用職員（事務専門員・技術専門員）

(13) 委員会・審議会等開催状況

ア 賞罰審査委員会	1 回
イ 職員任用試験委員会	8 回
ウ 安全衛生委員会	6 回

(14) 一般職給与費決算額の状況（水道・下水道・農業共済の各事業並びに選挙手当を除く。）

（単位：円）

会計区分	一 般 職			職員手当の内訳	
	給料	職員手当	計		
一般会計 518人	1, 911, 687, 977	1, 284, 291, 491	3, 195, 979, 468	地域手当	62, 530, 829
				扶養手当	60, 606, 292
				管理職手当	69, 660, 000
				管理職特別勤務手当	230, 000
				時間外勤務手当	257, 912, 958
				特殊勤務手当	9, 995, 910
				住居手当	26, 610, 866
				通勤手当	41, 891, 366
				期末勤勉手当	754, 853, 270

国民健康 保険特別 会計 9人	26,479,020	18,983,755	45,462,775	地域手当 扶養手当 時間外勤務手当 住居手当 通勤手当 期末勤勉手当	807,510 438,000 6,670,162 774,400 728,040 9,565,643
後期高齢 者医療事 業特別会 計 2人	8,658,971	6,863,489	15,522,460	地域手当 扶養手当 時間外勤務手当 住居手当 通勤手当 期末勤勉手当	267,273 180,000 2,524,959 336,000 74,400 3,480,857
介護保険特 別会計 17人	63,598,590	38,649,550	102,248,140	地域手当 扶養手当 管理職手当 時間外勤務手当 住居手当 通勤手当 期末勤勉手当	1,996,832 1,116,000 1,845,000 6,172,843 1,328,000 1,473,600 24,717,275
合 計 546人	2,010,424,558	1,348,788,285	3,359,212,843	地域手当 扶養手当 管理職手当 管理職特別勤務手当 時間外勤務手当 特殊勤務手当 住居手当 通勤手当 期末勤勉手当	65,602,444 62,340,292 71,505,000 230,000 273,280,922 9,995,910 29,049,266 44,167,406 792,617,045

(職員数は、令和6年3月31日現在)