

三木市記者発表資料 (令和8年3月24日発表)

担当部課名	担当長	担当係	電話番号
総合政策部 企画政策課	課長 堂元誠二 (内線 2481)	企画政策係	0794-82-2000 (内線 2483)
総務部 総務課	課長 中西進 (内線 2440)	人事係	0794-82-2000 (内線 2442)
上下水道部 水道業務課	課長 塩田一成 (内線 4100)	経営管理係	0794-82-2000 (内線 4113)
教育総務部 教育総務課	課長 田中栄一 (内線 3510)	政策係	0794-82-2000 (内線 3507)

タイトル

令和8年度の組織改編及び人事異動

本件のポイント

- ・分掌事務をより機能的かつ能率的に執行できるよう、各課における各係の統合・集約を図ります。

説明文

令和8年4月1日から、市長の事務部局、水道事業及び教育委員会事務局の組織の一部を改編し、また、令和8年度へ向け、次のとおり人事異動を行います。

1 組織改編の概要

- (1) 商工振興課のうち中小企業振興係及び商業労政係を統合。
- (2) ゴルフのまち推進課の営業係及び事業係を統合。
- (3) 道路河川課のうち管理係と用地係を統合するとともに、これまで管理係及び工事補修係に分散していた公共土木施設等の維持補修や道路照明及び街路樹の管理等の維持補修業務を1係に集約。
- (4) 水道業務課のうち営業係及び給水係を統合。
- (5) 教育総務課の政策係及び庶務係を統合。

2 組織図

令和7年度	令和8年度
産業振興部 <ul style="list-style-type: none"> └ 商工振興課 <ul style="list-style-type: none"> └ 中小企業振興係 └ 商業労政係 └ かなもの振興係 	産業振興部 <ul style="list-style-type: none"> └ 商工振興課 <ul style="list-style-type: none"> └ 商工業振興係 └ かなもの振興係 <p>※中小企業振興係及び商業労政係の2係を1係に統合。</p>

令和7年度	令和8年度
産業振興部 └─ ゴルフのまち推進課 ├─ 営業係 └─ 事業係	産業振興部 └─ ゴルフのまち推進課 └─ 推進係 ※2係を1係に統合。
都市整備部 └─ 道路河川課 ├─ 管理係 ├─ 用地係 └─ 工事補修係	都市整備部 └─ 道路河川課 ├─ 管理・用地係 ├─ 維持補修係 └─ 工事係 ※管理係と用地係を統合するとともに、管理係及び工事補修係に分散していた公共土木施設等の維持補修や道路照明及び街路樹の管理等の維持補修業務を1係に集約。
上下水道部 └─ 水道業務課 ├─ 経営管理係 ├─ 営業係 └─ 給水係	上下水道部 └─ 水道業務課 ├─ 経営管理係 └─ 営業係 ※営業係及び給水係の2係を1係に統合。
教育総務部 └─ 教育総務課 ├─ 政策係 └─ 庶務係	教育総務部 └─ 教育総務課 └─ 総務係 ※2係を1係に統合。

3 人事異動の概要

(1) 人事異動の方針

令和8年度は、人口減少等の課題に対し、30年先を見据えた「トカイナカ」の発展をめざし、未来に向けたまちづくりを力強く推進するため、組織改編に応じた適材適所への人員配置を行う。

①	小中一貫校や部活動の地域展開、ICT・福祉支援を拡充し、質の高い教育環境を整備するなど、子どもの未来のための「 教育のまちの推進 」
②	交通安全や防犯の強化、高齢者福祉や保育の拡充、環境・医療支援を推進し、市民の暮らしを守る「 安心安全なまちづくり 」
③	団地再生事業の核となる多世代交流施設「HITOTOKIMIKI（ひとときみき）」の整備や産業団地の開発、スマートICの設置による交通利便性の向上、農村の活性化推進や都市計画の見直しで土地利用を最適化するなどさらなる「 地域の活力向上 」
④	金物・酒米山田錦・ゴルフ等の資源を磨き、防災や歴史観光のPRを強化するとともに、多様な魅力を全国へ発信し、「 地域資源（三木ブランド）の魅力向上 」

⑤	公共施設の再配置や包括管理委託による効率化を進め、電子申請の拡充や市役所開庁時間の見直しで事務を最適するとともに、ふるさと納税の活用で自主財源を確保し、安定的かつ効率的で「 持続可能な行政運営 」を実現
---	--

(2) 他機関への派遣

職員の資質向上と事務等の効率的な処理の習得を図り、兵庫県との連携を密にすることを目的に職員を派遣する。

①	大阪・関西万博の閉幕後も、本市の優れた地域資源（三木ブランド）の魅力向上と、市内への誘客につなげることを目的とし、広域観光業務を通じた新しい視点で取り組むため、公益社団法人ひょうご観光本部への職員を派遣する。(1名)【 継続 】
②	広域的な視野・知見と行財政制度に対する幅広い見識を持つ職員を育成するため、兵庫県総務部市町振興課へ職員を派遣する。 (1名)【 継続（派遣職員は交替） 】
③	本市の様々な行政課題に対応するため、兵庫県北播磨県民局加東農林振興事務所加古川流域土地改良事務所(1名)、兵庫県北播磨県民局加東土木事務所(2名)、兵庫県後期高齢者医療広域連合(1名)への職員を派遣する。【 継続 】

(3) 人事異動の規模

令和8年度異動者数	職員数に占める割合	(前年度)
170名	30.6%	(35.2%)

4 人事異動の詳細

(1) 異動者総数 (4月1日付け) (単位：人、%)

事由 \ 部局	市長部局		教育委員会		消防本部		合計	
	R8.4.1	R7.4.1	R8.4.1	R7.4.1	R8.4.1	R7.4.1	R8.4.1	R7.4.1
職員数	355	358	103	106	97	96	555	560
異動者数	106	110	26	35	38	52	170	197
(割合)	(29.9%)	(30.7%)	(25.2%)	(33.0%)	(39.2%)	(54.2%)	(30.6%)	(35.2%)
うち昇格者等	33	48	3	7	6	9	42	64

※うち昇格者等は、管理職を含むすべての昇格者

(2)-1 管理職の状況（派遣職員を除く）

区分	令和8年度（A） （4月1日現在）				令和7年度（B） （4月1日現在）				増減（A-B）			
	市長部局	教育委員会	消防本部	計	市長部局	教育委員会	消防本部	計	市長部局	教育委員会	消防本部	計
部長・次長・参事級	8	2	1	11	8	2	1	11	0	0	0	0
課長・主幹級	48	15	10	73	47	14	10	71	1	1	0	2
副課長級	4	1	4	9	3	2	2	7	1	△1	2	2
計	60	18	15	93	58	18	13	89	2	0	2	4
管理職比率	17.1%				15.8%				1.3%			

(2)-2 平均年齢（管理職）

	令和8年度	令和7年度
部長級	56.7歳	57.1歳
課長級	53.0歳	53.8歳
副課長級	52.8歳	54.9歳

(2)-3 女性管理職の状況

	令和8年度	令和7年度
部長級	2人	2人
課長級	20人	18人
副課長級	2人	2人
合計	24人	22人

(2)-4 管理職（副課長以上）に占める女性の割合

令和8年度	令和7年度
25.8%	24.7%

(2)-5 管理職への昇格人数

	行政職	消防本部	合計
課長→部長	2	0	2
課長補佐・係長→課長	5	1	6
課長補佐・係長→副課長	0	2	2

※行政職には、教育委員会を含む

(3) 退職及び採用の状況職員数の推移等

		事務	技術	保健師等	消防	指導主事	教諭	技労	計
R7年度	R7.4.1 職員数	297	59	34	96	13	30	31	560
	一般	276	54	33	93	13	29	20	518
	再任用	21	5	1	3	0	1	11	42
	年度途中の採用	0	1	0	0	0	0	0	1
	一般	0	1	0	0	0	0	0	1
	再任用	0	0	0	0	0	0	0	0
	年度途中の退職	4	2	0	1	0	0	0	7
	一般	4	2	0	1	0	0	0	7
	再任用	0	0	0	0	0	0	0	0
	R8. 3. 31 退職	11	4	1	4	1	2	3	26
	一般	5	2	0	3	1	1	0	12
	定年	-	-	-	-	-	-	-	0
	勸奨	1	0	0	0	0	1	0	2
	自己都合等	4	2	0	3	1	0	0	10
	再任用	6	2	1	1	0	1	3	14
	満了(65歳)	5	2	0	1	0	1	2	11
	更新しない等	1	0	1	0	0	0	1	3
R8. 4. 1 新採用	12	4	0	6	1	2	2	27	
一般	11	3	0	5	1	2	2	24	
再任用	1	1	0	1	0	0	0	3	
R8年度 (見込)	R8.4.1 職員数	294	58	33	97	13	30	30	555
	一般	278	54	33	94	13	30	22	524
	再任用	16	4	0	3	0	0	8	31
	職員数の増減	△ 3	△ 1	△ 1	1	0	0	△ 1	△ 5
	一般	2	0	0	1	0	1	2	6
再任用	△ 5	△ 1	△ 1	0	0	△ 1	△ 3	△ 11	

※再任用職員には、(定年前再任用) 短時間勤務職員を含む

※退職者数欄のうち「自己都合等」は、60歳を迎えた職員、兵庫県及び兵庫県教育委員会への異動を含む

(4) 職員数の推移等平均年齢（全体）

(単位:人、%)

区 分	4年度		5年度		6年度		7年度		8年度		増減		C/A (%)
		うち 再任用		うち 再任用		うち 再任用	A	うち 再任用	B	うち 再任用	C (B-A)	うち 再任用	
市長 部 局	369	37	366	36	370	30	358	22	355	18	△ 3	△4	△ 0.8
一般部門	344	35	341	34	345	28	334	19	331	16	△ 3	△3	△ 0.9
上下水道	25	2	25	2	25	2	24	3	24	2	0	△1	0.0
教育委 員 会	107	12	106	15	106	15	106	17	103	10	△ 3	△7	△ 2.8
消 防 部 局	102	8	98	5	99	5	96	3	97	3	1	0	1.0
総 数	578	57	570	56	575	50	560	42	555	31	△ 5	△11	△ 0.9

※ 各年度、市長・副市長・教育長は除く。

(各年度4月1日現在)

(5) 平均年齢（全体）

平均年齢	R7年度	R8年度
全体	42.7歳	41.5歳
再任用除く	41.0歳	40.2歳