

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条6項（特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表）の規定に基づき、以下のとおり実施状況を公表します。

(1) 育児休業を取得する男性職員の割合

(前年度実績)

区 分	数値目標	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
正規職員	10%以上	0.0%	26.7%	44.4%	31.3%	100.0%
対象となる男性職員数		13人	15人	9人	16人	17人
内、育休を取得した職員数		0人	4人	4人	5人	17人

(2) 管理的地位(副課長相当級以上)にある職員に占める女性職員の割合

(各年度4月1日時点)

区 分	数値目標	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
女性管理職	20%以上	21.2%	21.2%	22.4%	25.3%	23.3%
対象となる管理職員数		104人	104人	98人	95人	90人
内、女性職員数		22人	22人	22人	24人	21人

(3) 常勤職員の平均超過勤務時間について

(前年度実績)

区 分	数値目標	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
正規職員	200時間以下	252時間	258時間	232時間	252時間	246時間
(参考) 1人1ヶ月当たり平均		21.0時間	21.5時間	19.4時間	21.0時間	20.5時間

※管理的地位にある職員を除く

(4) 年次休暇等取得日数

区 分	数値目標	R2年中	R3年中	R4年中	R5年中	R6年中
正規職員	12日以上	9.8日	8.1日	9.3日	9.0日	11.2日